



ارزیابی تطبیقی ساختار منابع انسانی و مقررات نهاد ناظر بیمه‌ای

برگرفته از گزارش پژوهشی

(ارزیابی تطبیقی ساختار منابع انسانی و مقررات نهاد ناظر بیمه‌ای برای
پاسخگویی به توسعه شرکت‌ها و نهادهای بیمه‌ای کشور)

مجری گزارش: دکتر شاهین طیار (راهنمای مطالعات مدیریتی بیمه پژوهشگاه بیمه)

بخش اول

✔ تاسیس شرکتهای بیمه جدید، گسترش فعالیت استارت‌آپ‌ها، تحول دیجیتال و تغییراتی از این دست موجب شده که سیاست‌گذاران و مسئولان صنعت بیمه، پیش‌بینی الزامات و شرایط سیستم نظارتی مورد نیاز برای شرایط جدید بازار بیمه را در دستور کار خود قرار دهند.

✔ یکی از مهم‌ترین ابعاد قابل توجه در همگام شدن نهاد ناظر با تحولات به وجود آمده و پیش روی صنعت بیمه، توجه به الزامات ساختاری و مقرراتی است که نهاد ناظر بیمه‌ای (بیمه مرکزی ج.ا.ا) برای پاسخگویی به توسعه شرکتها و نهادهای بیمه‌ای کشور باید در نظر بگیرد.

تنظیم‌گری و نظارت در بیمه

-مقام‌های ناظر بیمه‌ای در اغلب کشورهای دنیا، دو وظیفه تنظیم‌گری و نظارت را بر عهده دارند.

- تنظیم‌گری و نظارت بر بازار بیمه ممکن است توسط نهادهای جداگانه یا واحد انجام شود.

- تمایز در استفاده از تنظیم‌گری و نظارت همیشه مشخص و شفاف نیست و در مباحث مالی غالباً به جای یکدیگر استفاده می‌شوند.

نظارت با پایش رفتار شرکت‌های بیمه و واسطه‌ها، انطباق آن‌ها با قوانین و مقررات بیمه و همچنین اقدامات اجرایی، قابل درک است. یک ناظر بیمه‌ای، مسئول نظارت بر بیمه‌گر (بیمه‌گر اتکایی) و رفتار واسطه‌ای و اجرای قوانین و مقررات بیمه است.

تنظیم‌گری در بیمه مربوط به قانون‌گذاری در بخش بیمه است. تنظیم‌گری در بیمه هم قانون‌گذاری و هم مقررات فراقانونی برای رسیدگی به اهداف سیاستی و مقرراتی مربوطه را در بر می‌گیرد و شامل مشاوره با ناظر و سایر ذینفعان می‌شود. تنظیم‌گری معمولاً فرایند توسعه‌ی جهت و اولویت‌های بازار بیمه و سیاست‌ها و مقررات مربوطه است که غالباً با رهنمودها، تفاهم‌نامه‌ها و توصیه‌ها همراه می‌باشد. این متون و اسناد اگرچه امکان دارد الزام‌آور نباشند اما انتظارات را تعیین می‌کنند.



تهیه شده در روابط عمومی پژوهشکده بیمه

دسترسی به لینک‌های پرکاربرد پژوهشکده بیمه

<https://redl.ink/ircacir>

www.irc.ac.ir