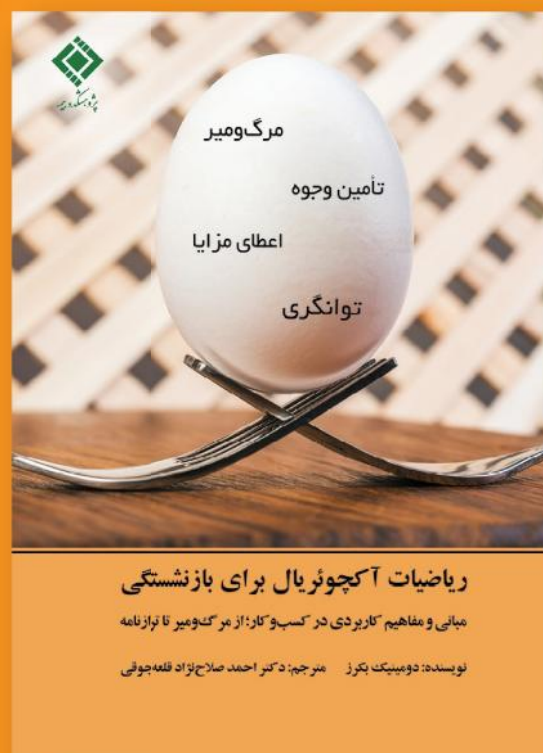




چگونه می‌توان سیستمی را برای بازنشستگی راه‌اندازی کرد که در آن تعهداتی برای سالیان دور در آینده، وعده داده شده است؟ فراتر از آن، در چنین سیستمی چگونه می‌توان اعتماد کسانی را جلب کرد که پولشان را در اختیار آن می‌گذارند و امیدوارند در آینده‌ای بسیار دور، از مزایای حقوق بازنشستگی تا پیش از مرگ بهره‌مند شوند. درست زمانی که ظرفیت فیزیکی این افراد برای کسب درآمد، به میزان قابل توجهی کاهش یافته است. این بهره‌مندی، به معنای داشتن درآمد کافی برای یک زندگی مناسب در دوره سالمندی است، که در عین حال یک جنبه از پایداری اجتماعی مرتبط با صندوق‌های بازنشستگی می‌باشد. از نقطه نظر محاسبات فنی، پاسخ به این سؤال در خصوص صندوق‌های بازنشستگی، حداقل مشتمل بر چهار مفهوم اصلی اندازه‌گیری مرگ و میر، تأمین مالی سیستم، اعطای مزایای مقرر بازنشستگی (وستینگ) و توانگری می‌باشد.

با تکیه بر چهار مفهوم مورد اشاره، کتاب حاضر، در پی ارائه محتوای علمی و فنی در خصوص مدیریت و محاسبات فنی صندوق‌های بازنشستگی بالاخص صندوق‌های خصوصی تهیه شده، تا روش‌های نوین و مدرن مدیریت و ارزیابی صندوق‌ها را به زبان ساده به مدیران، دست‌اندرکاران و علاقمندان برنامه‌های بازنشستگی ارائه دهد. در رویکرد اصلی کتاب، به صندوق‌های بازنشستگی خصوصی از دیدگاه یک کسب و کار و به صورت کاربردی نگاه شده و تکنیک‌هایی برای اندازه‌گیری مرگ و میر، تأمین مالی، اعطای مزایا و توانگری همراه با تأثیر آنها بر ترازنامه‌های مؤسسه ارائه‌دهنده طرح بازنشستگی، ارائه می‌شود. تمرکز اساسی کتاب، ارائه کلیاتی از بنیان‌های اصلی یک صندوق بازنشستگی خصوصی و نحوه اداره و مدیریت آن با رویکردی بسیار ساده و خلاصه از محاسبات فنی و علوم آکچوئریال است.

نویسنده:

دومینیک بکرز

مترجم:

دکتر احمد صلاح نژاد قلعه جویی

ناشر:

پژوهشکده بیمه

سال نشر:

۱۳۹۹

شابک:

۹۷۸۶۲۲۶۸۱۴۱۶۴