

پرسش های ثانویه که ارزیاب باید در مورد نیروی کار بپرسد؛

۱. آیا پرسشنامه شغلی برای اندازه گیری رضایت نیروی کار تهیه و اجرا شده است؟
۲. آیا پرسشنامه آگاهی و اهمیت ایمنی نیروی کار تهیه و اجرا شده است؟
۳. آیا مدیریت HSE از متخصص روان شناس برای نیروی کار در مشاغل سخت و خطرناک استفاده می کند؟
۴. آیا پرسشنامه تحلیلی سلامت تن و روان برای نیروی کار تهیه و اجرا شده است؟
۵. آیا اختلاف و دودستگی های حاد قومیتی و یا منطقه ای و یا..... بین کارگران وجود ندارد؟
۶. آیا بررسی و سنجش میزان علاقمندی و انگیزه کار و دلبستگی به سازمان نیروی کار تهیه و اجرا شده است؟
۷. آیا بررسی و تحلیلی در مورد علل اشتباهات جزئی روزانه نیروی کار تهیه و اجرائی شده است؟
۸. آیا علل بروز خطاهای شغلی نیروی کار شناسائی و تحلیل گردیده است؟
۹. آیا برنامه ریزی یا ضابطه ای برای تغییر شغل افرادی که به مدت طولانی کار یکنواخت و خسته کننده ای دارند وجود دارد؟
۱۰. آیا مواردی از استرس های شغلی مشاهده می شود؟
۱۱. آیا مواردی از خستگی های شغلی مشاهده می شود؟
۱۲. آیا مواردی از نارضایتی های شغلی مشاهده می شود؟
۱۳. آیا سامانه ای برای رسیدگی به شکایت های نیروی کار وجود دارد؟
۱۴. آیا اقدامی در جهت رفع گله مندی کارگر به عمل آمده است؟
۱۵. چه برنامه جالبی برای تغییر در وضعیت کسل کننده محیط کار برای کارگر (تفریحی ؛ اجتماعی، ورزشی) ایجاد شده است؟
۱۶. آیا مدیریت برای گفتگو گفتگوی مستقیم با کارگر و شنیدن مشکلات کارگر (بدون ترس از جریمه و تنبیه مدیر) برنامه ای زمان بندی شده دارد؟
۱۷. آیا نیروی کار از این برنامه استقبال کرده و رغبتی دو جانبه برای نزدیک شدن به یکدیگر دارند؟